



Kompetencijos kėlimas priėmimo ir prieglobsčio srityse

Intensyvėjančių migracijos procesų Europoje ir pasaulyje akivaizdoje, vis aktualesnis tampa migracijos, prieglobsčio ir integracijos politikos efektyvumas ir tvarumas.

Nors prieglobsčio situacijos suvokimo ir kultūrinio išprusimo bei tarpkultūrinės kompetencijos vertė pripažįstama Lietuvos institucijų, dirbančių prieglobsčio srityje, jie (prieglobstis, kultūrinis išprusimas ir tarpkultūrinė kompetencija) vis dar nėra vertinami holistiškai – kaip privalomi visiems dirbantiems prieglobsčio srityje. Šiose srityse veikiančios Lietuvos institucijos ir organizacijos susiduria su įvairiais iššūkiais. Vienas jų – dėmesio stoka įgūdžių stiprinimui priėmimo ir prieglobsčio sistemoje, kadangi:

- nėra bendros institucinės kompetencijos kėlimo sistemos,
- nėra programų, kurios padėtų įsigilinti į migracijos, priėmimo ir prieglobsčio sistemų padėtį šalyje, vykdomą politiką ir vykstančius procesus.

Siekiant prisidėti prie migrantų ir prieglobsčio gavėjų priėmimo tobulinimo, integracijos politikos įgyvendinimo, vykdomas projektas, kurio **tikslas** – įdiegti mokymosi visą gyvenimą (lifelong learning) požiūrį prieglobsčio procesuose Lietuvoje; sukurti prieglobsčio srityje dirbantiems specialistams skirtą holistinę mokymų programą, pagerinti prieglobsčio srityje dirbančių specialistų kompetencijas ir gebėjimus.

Siekiant šių tikslų išsikelti uždaviniai:

1. Sukurti ir įgyvendinti prieglobsčio suvokimo ir tarpkultūrinės kompetencijos didinimo programą „Migracijos samprata ir tarpkultūrinė kompetencija dirbant su prieglobsčio procesais: politologinis, sociologinis, psichologinis, teisinis ir kultūrinis pjūviai“
2. Organizuoti specifinius mokymus;
3. Organizuoti kalbos mokymus;
4. Organizuoti supervizijas;
5. Sudaryti galimybę Lietuvos specialistų bendradarbiavimui su kitų ES valstybių narių organizacijų specialistais.

Projektas: „Mokymosi visą gyvenimą požiūris priėmimo ir prieglobsčio sistemoje“

Projekto veiklos:

- ✓ tarpkultūriniai ir specifiniai (teisiniai, psichologiniai, smurto artimoje aplinkoje prevencijos) mokymai;
- ✓ specialistų įgalinimas naudoti supervizijų metodą (kaip kolektyvo stiprinimo, vienijimo ir įtampos mažinimo bei motyvacijos skatinimo įrankį);
- ✓ vizitų į Švedijos, Vokietijos ir Italijos pabėgėlių priėmimo centrus organizavimas, skirtų stiprinti bendradarbiavimą ir keistis gerąja patirtimi;
- ✓ užsienio kalbų mokymai.

Projekto trukmė – 3 metai. Projekto metu planuojama organizuoti 12 mokymų.

Mokymų **tikslinė grupė** – priėmimo ir prieglobsčio srityje dirbantys specialistai.

Projekte siūloma programa „Migracijos samprata ir tarpkultūrinė kompetencija dirbant su prieglobsčio procesais: politologinis, sociologinis, psichologinis, teisinis ir kultūrinis pjūviai“ yra priemonė, leidžianti prieglobsčio srityje dirbantiems specialistams susipažinti su prieglobsčio politika bei procesais tiek teoriniu, tiek praktiniu lygmeniu, atkreipti dėmesį į politologinius, sociologinius, teisinius, kultūrinius, psichologinius prieglobsčio situacijos veiksnius bei atsižvelgti į prieglobsčio srityje dirbančių ekspertų ilgalaikę praktinę patirtį. Be to, siekiama prieglobsčio (politikos / procesų) srityje dirbantiems specialistams suteikti papildomų specifinių žinių (teisinių, psichologinių, saugumo, smurto artimoje aplinkoje) klausimais, įgalinti supervizijas panaudoti kaip kolektyvo stiprinimo, vienijimo ir įtampos mažinimo bei motyvacijos skatinimo įrankį.



DIVERSITY
DEVELOPMENT
GROUP



Vilniaus
arkivyskupijos
„Caritas“

„Mokymosi visą gyvenimą požiūris priėmimo ir prieglobsčio sistemoje“

Projektas įgyvendinamas pagal Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo 2014 – 2020 m. nacionalinę programą. Projekto trukmė: 2018 06 01 – 2021 11 30

Projektas yra bendrai finansuojamas iš Prieglobsčio, migracijos ir integracijos fondo 2014–2020 metų nacionalinės programos lėšų ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšų.

Projektą įgyvendina: Diversity Development Group

Projekto partneris: Vilniaus arkivyskupijos Caritas